



Les organisations se transforment quand les individus se transforment.

La transformation des organisations est un processus d'acculturation qui passe par la mise en place progressive de nouvelles pratiques. Et qui pratique dans les organisations ? Les hommes et les femmes qui **les** composent.

Pour que les individus se transforment, il faut qu'ils se forment et qu'ils expérimentent.

Nous croyons que c'est par la formation-expérimentation que les individus peuvent se transformer. Le **learning by experimenting** pour augmenter leurs compétences, révéler leurs forces et in fine gagner en autonomie et en responsabilité.

Seules les organisations agiles et innovantes réalisent des performances durables.

L'injonction permanente et obligatoire à l'innovation est une impasse. **Nous poussons avec vous** des innovations qui ont du sens pour **votre** activité et qui s'inscrivent dans votre performance durable.

On vous rencontre là où vous êtes et on vous accompagne là où vous voulez aller.

Nous prenons en compte votre culture actuelle et nous nous adaptons à vos besoins. Nous ne vous rendons pas dépendants. **Nous vous formons** pour devenir autonomes. Nous intervenons, nous vous aidons à vous transformer, puis **nous repartons en vous laissant méthodes et outils**.

La simplicité c'est l'efficacité.

La qualité ne vient pas de la complexité. Elle vient d'une capacité à simplifier et rendre accessibles les choses complexes. Nous nous appuyons sur notre travail de recherche permanent pour développer nos propres méthodes, **nos propres technologies**, afin qu'elles soient accessibles à tous, et aisément déployables dans votre organisation.

Tout peut arriver, et surtout rien.

Lorsqu'on n'agit pas, rien ne se **produit**. Pire, l'**on reste** soumis aux aléas du hasard et au **poids de l'incertitude**. Nous sommes tous responsables. Nous vous aidons à **diagnostiquer** votre situation, mais vous **restez** seuls décideurs de votre passage à l'acte, et co-responsables des conditions de votre succès.